**Zákon o ochraně oznamovatelů (zákon č. 171/2023 Sb.), tzv. whistleblowing**

* Od 1.1.2024 zaměstnanec získává právo bezpečně oznámit protiprávní jednání v rámci pracovního prostředí.
* **Oznámení nesmí být anonymní. Takovými oznámeními nemá podnik povinnost se dále zaobírat.**
* Jednat se může o jednání **nekalé, neetické nebo protiprávní.**
* **Oznamovatelem se může stát každý zaměstnanec firmy.**
* **Zaměstnavatel nemá vůči oznamovateli právo vést jakákoli odvetná opatření (např. ukončení pracovního poměru, neprodloužení smlouvy, snížení finančního ohodnocení atd.).**
* **Stížnost může být sepsána písemně nebo podána ústně či telefonicky. Vždy by se však měla zakládat na pravdivých informacích, měla by být věcná a konkrétní.**
* **Podnik má povinnost se všemi stížnostmi zabývat, a o dalším postupu informovat oznamovatele.**
* **Za vědomě nepravdivé oznámení může byt uložena pokuta až 50 000,-Kč.**